

# 処遇改善への取り組み

当法人では、処遇改善加算に係る下記の取り組みを実施し〈処遇改善加算Ⅱ〉及び〈介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ〉を取得しております。

## 1. キャリアパス要件Ⅰを満たしていること

- ①介護職員の職位、職責または職務内容に応じた任用要件を定めています
- ②①に掲げる職位（役職）や職責に応じた賃金体系を定めています
- ③①および②の内容については就業規則等で、書面で明確にし、周知をしています

## 2. キャリアパス要件Ⅱを満たしていること

- ①各人の資質向上のため、資格取得の支援（受講費用および受験料、休暇の取得など）をおこなっています
- ②上記の内容を規程等で明確に定め、すべての職員に周知しています

## 3. 介護職員等特定処遇改善加算について

- ①現行の介護職員処遇改善加算（Ⅰ）から（Ⅲ）までを取得していること
- ②職場要件について、複数の取組をおこない「入職促進に向けた取組」「資質の向上やキャリアアップに向けた支援」「両立支援・多様な働き方の推進」「腰痛を含む心身の健康管理」「生産性向上のための業務改善の取組」「やりがい・働きがいの醸成」についての6つの区分から3つ以上の取組をおこなっていること
- ③介護職員処遇改善加算に基づく取組について、ホームページへの掲示等を通じた見える化をおこなっていること

※介護職員等特定処遇改善加算Ⅰを算定する場合は上記に加え、介護福祉士の配置等の要件を満たす必要があります

## 4. 処遇改善加算等の算定状況について

全事業が現行加算（Ⅱ）を算定した上で、介護職員等特定処遇改善加算を取得しています

事業所名	処遇改善加算	特定処遇改善加算
特別養護老人ホーム 麗日荘	加算Ⅱ	特定加算Ⅰ
麗日荘ショートステイサービス	加算Ⅱ	特定加算Ⅰ
麗日荘デイサービスセンター	加算Ⅱ	特定加算Ⅰ
麗日荘ホームヘルプサービス	加算Ⅱ	特定加算Ⅱ

## 5. 職場環境等要件について

賃金改善以外での処遇改善に関する具体的な取組については下記の通りとなります

区分	内容	当法人の取り組み
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士等を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	受験料や研修費用の補助、試験・研修日の勤務調整などをおこなっています  (資格取得・研修受講支援規定)
両立支援・多様な働き方の推進	有給休暇が取得しやすい環境の整備	有給休暇取得を推進し、誕生日休暇・孫育休暇を導入しています  (就業規則)  (育児介護休業に関する規則)
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減	眠り scan 等のセンサー機器を導入し、職員の業務負担軽減に努めています